

## LA FORCE DU MANAGEMENT HYBRIDE

|       |         |                     |          |
|-------|---------|---------------------|----------|
| Durée | 2 jours | Référence Formation | 5-MG-HYB |
|-------|---------|---------------------|----------|

### Objectifs

Mieux appréhender le contexte et les opportunités d'un management hybride  
Disposer d'une boîte à outils pragmatique pour gérer ce contexte spécifique  
Maintenir des dynamiques vertueuses

### Participants

Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales

### Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

### Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur  
Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion  
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle  
Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques  
Remise d'un support de cours.

### PROGRAMME

#### Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Le contexte qui a favorisé le développement du management hybride
- Connaître le cadre légal du télétravail

#### Identifier la singularité du management hybride

- Appréhender les missions spécifiques du management hybride
- Distinguer les avantages et inconvénients des managements distanciel/présentiel
- Intégrer les opportunités que présente cette forme de management

#### Maîtriser les différents outils nécessaires pour un management distanciel

- les outils vidéos
- La richesse des outils collaboratifs

#### Maintenir des dynamiques individuelles en distanciel et présentiel

- Mettre en place un plan de communication stratégique
- Construire un cahier des charges adaptés pour chaque outil de communication

#### Garantir une bonne gestion du temps dans ce contexte particulier

- La parabole des gros cailloux
- Distinguer l'urgent et l'important
- Construction d'une grille d'analyse de mission individuelle permettant de définir mes activités, ses priorités et la répartition du temps

#### Sublimier la motivation de ses collaborateurs même en distanciel

- La boussole émotionnelle de Mihaly Csikszentmihalyi
- Trouver les équilibres entre exigence et bienveillance
- Donner du sens individuel et collectif



**CAP ÉLAN FORMATION**

[www.capelanformation.fr](http://www.capelanformation.fr) - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : [contact@capelanformation.fr](mailto:contact@capelanformation.fr)

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834  
version 2024